

人才問題的數字解讀

2021-11-03 05:23 聯合報 / 詹文男 / 數位轉型學院院長、台大商學研究所兼任教授

最近參加幾場不同產業的發展論壇，大家都似乎面臨一個關鍵議題，那就是人才不足。一位大老還感嘆，不僅人才不夠，連研究所畢業的碩士都比以前的大學生不好用！到底是發生了什麼狀況？透過教育部的統計，或許可以解答一部分的問題，也可有不同的思考。

在一般企業主的印象中，碩士理當比大學生更具競爭力。不過從以下幾個數字觀察，現在的大學生及碩士，與過去大家所認知的內涵可能有很大的差異。

回溯到一九八一年，這一年IBM首度推出個人電腦，台灣資訊產業因搭上IBM PC的順風車而建立今日穩固的基礎。一九八一當然大學畢業生約三點二萬人，這些人絕大部分在一九五九年出生。根據內政部統計，一九五九年出生嬰兒約四十二萬人，亦即一九八一年當時畢業可投入職場的大學生，是擇取一九五九年出生人數中約百分之七點六。

對照二〇二〇年，由於廣設大學，大學生人數激增。教育部統計，二〇二〇年大學畢業生約廿一萬人，這些畢業生其生年大致落在一九

九八年，當年國內出生人數約廿七萬人，亦即該年出生的嬰兒後來約有百分之七十八成為大學生。

更值得注意的是碩士人數。一九八一年當時國內畢業的碩士生約二千人，二〇二〇年卻高達約五點三萬人，增加將近廿七倍，假設這些碩士年齡相仿，亦即該年出生的人約有百分之廿獲碩士學位。

這也可說明產業大老怨嘆碩士生不好用的現象。這些大老多是三、四年級生，在其奮鬥的年代，台灣產業規模不大。當時聘用的大學生，是百中選八的菁英；現在的大學生是當年總出生人口的百分之七十八，碩士生是百中選廿，較之於過去的大學精英，這些碩士畢業生平均素質可能相對較弱。

產業環境變化也讓供給相對顯得更為稀少。以資訊產業而言，一九八一年台灣資訊產業產值不到廿億美元，如今不僅全球產值已破好幾兆，上中下游產業鏈布局更是完整，所需人才數量大幅增加，但供給沒有相對提升，因此企業的選擇相對變少，也難怪這些大老對人才需求如此殷切，且有焦慮感。

從以上即可瞭解產業面臨人才困境的一部分問題。尤其現在這種「碩士教育大學化、大學教育高中化」的傾向愈來愈明顯，如何重新檢

討學校碩博士教育的定位，在產業發展與追求學術卓越中求得平衡，需要進一步思考。

對於產業而言，規模不斷擴大，人才需求質與量俱增，政府除應思考如何防止人才大量流出的困境外，更應思考如何吸引更多更好的外國人才至台灣發展。例如鬆綁海外人才來台之相關法規，主動媒合國外優秀人才到台灣就職，或提供創新創業資金及低賦稅等政策誘因，鼓勵國外優秀人才到台灣創業；重新檢討及放寬留學及移民政策，進一步擴為大人才的供給，應加速進行。